

社会医療法人 福島厚生会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：出産や子育てによる退職者の再雇用の促進

<対策>

- 平成27年6月～ 現状調査、集計、分析
- 平成27年8月～ ホームページ、ハローワーク、求人紙等によるPR
- 平成27年9月、28年3月 該当退職者への近況確認

目標2：子どもの出生時に父親が取得できる育児休業の取得を促進する

<対策>

- 平成27年5月～ 連絡会議や院内掲示板に休暇制度の周知を行い取得促進を図る
- 平成27年7月～ 社員のニーズ調査
- 平成27年9月 男性も育児休業取得できることを周知するため管理職を対象とした研修の開催

目標3：所定外労働時間の削減

<対策>

- 平成27年4月 部署毎状況把握、結果の周知、削減に向けての啓蒙活動、維持継続
- 平成28年3月 再調査による結果まとめ、公表、効果確認